

好書推介：

原則 + 方法 = 成功

文：啟思

第一次就把事情做對

在很多人的工作經歷中，也許都發生過工作越忙越亂，解決了舊問題，又產生了新的問題，在一團忙亂中造成新的工作錯誤，結果導致自己手忙腳亂地改錯，浪費大量的時間和精力。第一次沒把事情做對，忙着改錯，改錯中又很容易忙出新的錯誤，惡性循環的死結越纏越緊，所以，盲目的忙亂毫無價值，必須終止。再忙，也要在必要的時候停下來思考一下，用腦子使巧勁解決問題，第一次就把事情做好，把該做的工作做到位，這正是解決“忙症”的要訣。

你還忙嗎？當然忙！但希望是忙着創造價值，而不是忙着製造錯誤或改正錯誤。

老板只留用最佳的職員

在一個大企業裏，你常常會遇到一些做事態度懶懶散散、漠不關心、馬馬虎虎的人，而職員所需要的是一種敬業精神，對上級的委托，立即採取行動，全心全意去完成任務。在職場上，最令人欽佩的總是那些對委托工作盡心盡力完成，且總是致力完善自己工作的人。這種人永遠不會被解僱，他們在每個城市、村莊、辦公室及工廠都會受到歡迎，任何一位僱主都不會拒絕這種人才，世界就是需要這種人才。

養成良好的工作習慣

光是看見桌上堆滿了還沒有回的信、報告和備忘錄等等，就足以讓人產生混亂、緊張和憂慮的情緒。更壞的事情是，經常讓你想到有 100 件事情要做：

可是自己就是沒有時間去做，這樣不但會使你憂慮得感到緊張和疲倦，也會使你憂慮得患上高血壓、心臟病或胃潰瘍。

良好習慣之一：清除你桌上所有的紙張，只留下與你正要處理的問題有關的東西；

良好習慣之二：根據事情的輕重緩急行事；

良好習慣之三：當你碰到問題時，如果必須作決定，就當場解決，不要遲疑不決；

良好習慣之四：學會如何組織、分層負責和監督。

老犯錯是成功的墊腳石

我們的教育制度採用尋找“正確答案”的觀點來培養我們的思考能力，只有正確答案才是好的，不正確答案是壞的，這令我們的思考變得保守。當你知道一點微小的錯誤，也會對你不利時，你會牢記不可犯錯。這種價值觀深植於學校的獎懲制度中。這種採取穩扎穩打的態度，不可能得到太多機會來表現自己。其實人生的成功就是在一次又一次失敗的經驗中累積而成，所以請你把失敗當成是一種經驗，而不是障礙。

努力讓自己變得不可替代

你能給自己最好的推薦就是以正確的心態提供最優良的服務，別人對你的看法相當重要，只要這些看法和你對自己的期望不謀而合。如果你被認定是一個積極的、有重要貢獻的人，你就會備受歡迎。同事們會重視你，顧客會欣賞你。如果你能保持這些優點，你的老板也會肯定你、獎勵你。雖不能一夕成功，卻也無永遠失敗的顧慮。同時，如果你能找出更有創造力、更有效率、更經濟的辦事方法，你將會被調升到更高的職位，因為你已變成一位不可取代的重要人物。

起用能力比自己強的人

鑑別人才的眼力并非人人都有，有些老板常常把工作分派給不恰當的人去做。一個所謂的天才，並非能把每件事情幹得很好。樣樣都精通的人在做某件具體的事情時並非特別優秀，相反，能在某一方面做得特別出色的人不一定是樣樣都精通。因此，對於每個僱員的特長都要了解得很清楚，也盡力安排他們在最恰當的位置上。

如果你所挑選的人才與你的才能相當，那麼你就好像用了兩個人一樣；如果你所挑選的人才，盡管職位在你之下，但才能卻要超過你，那麼你用人的水平真可算得上高人一等。

老超越平庸 選擇完美

成功是每個人都夢寐以求的，但是真正取得成功的卻是少數人。成功需要具備甚麼樣的素質呢？一個人之所以會成功，是因為他的思想與眾不同。成功是一種結果，並不是真正的原因，真正的原因是他的想法，要讓想法產生結果，就要通過具體的行動。成功與失敗最重要的差異，就在於行動的方式。

成功者和失敗者的分水嶺在於：成功者無論做什麼，都力求達到最佳境地，絲毫不會放鬆，成功者無論做什麼職業，都不會輕率疏忽。你工作的質量往往會決定你生活的質量。在工作中你應該嚴格要求自己，能做到最好，就不能允許自己只做到次好，能完成百分之百，就不能只完成百分之九十九。

每個人都應該把自己看成是一名傑出的藝術家，而不是一個平庸的工匠，應該永遠帶着熱情和信心去工作。



（以上內容摘自《做人要有原則 做事要有方法》，文句及順序略經調整）