

# 放眼大灣區，心繫家鄉情

—澳門土木建築學會創會會長黃燦文先生專訪

文：一鷗

在麒麟集團會議室第一次與黃燦文先生見面，他那熱情好客，說話不拘一格；話匣子一打開便滔滔不絕，無所不談的真性情，給筆者留下了深刻的印象。

訪問開始，黃先生便提出“華工粵港澳大灣區校友會大聯盟”的話題，並介紹自己便是這“大聯盟”的理事長，把“大聯盟”是由分散各地的華南理工大學校友，經過四次會議後“談”出來的故事娓娓道來，校友們因應國家提出發展“粵港澳大灣區”的機遇，推動灣區內校友開設的企業結成聯盟，透過聯盟提供的平台，讓大家既可以互惠互利，發展企業之餘，亦可為國家大灣區的發展，貢獻一分力量。今年6月在珠海成功舉行的“華南理工大學粵港澳大灣區校友會大聯盟成立大會暨首屆大灣區論壇”標誌著大聯盟正式啟動，相信在不久的將來，“大聯盟”必定會發揮它應有的力量，在灣區內發光發亮。

在提出“大聯盟”這個概念前，理事長對家國的那份情懷，原來植根已久。黃燦文先生出生於高明，故鄉高明是一個典型的外向型鄉鎮，很多鄉親年青時都出外謀生，雖然人在外地，但總是記掛家鄉的發展，有一顆回饋家鄉的心。因此，燦文理事長多年以前便開始參與各類社團活動，為鄉親、為家國服務，與此同時也累積了個人的信用以及辦事的能力。

八十年代末，黃先生大學畢業後便回到澳門這個他完成高中的第二故鄉，發展他的事業。回澳後第一份工作，便是在中國建築國際集團有限公司任職初級工程師。在“中建”工作期間，最令他自豪的，就是有幸參與高雅花園的工程項目。當年黃先生以新人之資，撰寫施工方案，大膽建議公司利用整幢大廈樓層梯間的臨時空間來作為工程材料的“臨時加工場”，解決了施工期間材料的運輸問題，既可把加工後的材料直接使用，又省卻了不少施工的時間。這方案在當時是一種創新嘗試，本地施工極少使用，由於理論分析細緻，施工方案完善，所以，不單獲得公司採用，亦取得成功，深受上司的讚賞。

由此可見，首次的成功是得益於年青時在大學打下穩固學術基礎，結合黃先生獨有的自信和膽量，敢於創新及嘗試的精神。當然，這份自信和膽量除了憑藉其得天獨厚的天賦外，更是靠後天訓練出來的。燦文理事長在大學期間不單是學校的高材生，更是學生社團領袖，面對的工作困難重重，但他懂得“換位思考”，將自己代入不同角色去思考問題，由於換了位置，故看到的問題也會不同，就是因為換位思考，問題往往迎刃而解。

在澳門建築工程界拼搏多年的黃燦文，又如何看待業界的人才培養？黃燦文先生十分肯定近年澳門特區政府推動“終身學習”的政策。他認為無論我們年紀多大，退休與否，都需要不斷學習，吸收新知識，才能了解瞬息萬變的社會，尤其是在職的業界同工，更加需要持續進修。因為即使我們經過大學專業的理論培訓及實地實習，獲政府認可有資格在澳門從事工程設計，但往往這樣的“資格”是有地域性的，在澳門可以，但不代表在其他地區可以，尤其是現在大家都關注人才在灣區城市的流動性。所以，我們確實需要在職培訓，尤其是建築工程界。近年澳門政府亦推出了本地的培訓計劃給予註冊的工程師報讀，以加強大家的專業水平。由以往的“無”，到今天的“有”，這已是一個很大的進步。不過，在課程的開設上似乎仍未夠系統化，開設的專業課程似乎過於偏重“行政”範疇，而缺少了“技術”層面。所以，既然特區政府十分鼓勵終身學習，又推出“持續進修”等具針對性的培訓計劃，是否可以考慮讓課程從量的滿足，跨躍到質的提升，建議多鼓勵本地培訓機構與內地的高校合作，多開辦一些技術層面的專業培訓課程，以提升工程界從業員的專業性。特別是在今天“粵港澳大灣區”一體化的政策下，我們的培訓如何與“灣區”內城市的培訓互通互認，讓工程師真正融入灣區內？這是一個值得思考的問題。



結束訪問，離開麒麟集團，外面陽光普照，讓人感到絲絲暖意，很有朝氣。黃先生的一席話，仍不斷的在筆者內心盤旋、糾結。在祖國的關顧下，澳門發展突飛猛進，成就斐然。今天，“粵港澳大灣區”是國家推出的政策方略，機遇處處，作為灣區的一員，如何融入灣區，發揮固有的特色、專長是值得深思的。黃燦文先生他們的“華工粵港澳灣區大聯盟”確實是先人之先，期望“大聯盟”的發展與灣區緊密結合，互利互贏；也期望我們的專業培訓，以至專業認證能更趨完善、通行灣區，讓工程師在灣區內發揮所長，為澳門、為祖國貢獻力量。